

אל חברי התאחדות,

בעלי האולמות המעסיקים מבקשי מקלט- שימו לב!
**משרדינו מבקש להעיר את תשומת לבכם לכך שמבקש מקלט שלא הגיש בקשת
מקלט עד ליום 01.01.18 לא יוכל עוד להגיש בקשת מקלט לבחינת הרשויות,
ויקבל בימים הקרובים הודעה מרשות האוכלוסין וההגירה כי הוא מועמד לגירוש
למדינה שלישית (כנראה רואנדה) או להיכלא לתקופה ממושכת.**

מבקשי המקלט ידרשו לעזוב מרצון עד לחודשים מרץ-אפריל 2018, כאשר לאחר מכן
יכלאו או יגורשו בכוח.

יודגש, כי בהתאם לפסיקה של בתי הדין האזוריים לעבודה- אם עובד מגורש מן הארץ
ועבד למעלה משנת עבודה אצל המעסיק אזי דינו כמתפטר בדין מפוטר וזכאי לפיצויי
פיטורים מלאים, שכן מעסיק צריך לקחת בחשבון כאשר מעסיק עובד זר ללא היתר שיכול
ויתפסו ויגרשו את העובד הזר בכל עת, ולכן יהיה חייב בפיצוי פיטורים.

כמו כן, יש לקחת בחשבון כי גל עזיבה פתאומי של עובדים זרים- מבקשי מקלט, יוליד
אחריו גל של תביעות עבודה הואיל ואין להם מה להפסיד כעת. משכך- יש להיערך
בהתאם.

משרדנו ממליץ בחום- פנו עוד היום לקבלת ייעוץ בעניין העסקת עובדים זרים ומבקשי
מקלט ותקינות החלת דיני העבודה במקום העבודה שלכם, כי הערכות מראש זולה יותר
מהתמודדות בזמן אמת.

מוזמנים לפנות למשרדינו- 02-6223036

בברכה, עו"ד אריה אביטן

אביטן, בן-שימול, יקותיאל

