

לכל לקוחותינו בענף אולמות וגני האירועים שלום רב,

ביום 26.03.18, פורסם פסק דין תקדימי בנושא הטיפים של המלצרים בענף המסעדנות.

הואיל ורובכם ככולכם מעסיקים עובדים בתור מלצרים, אדרש להסביר פסק הדין החדש, משום שקרב היום בו

מלצרים באולמות אירועים יגישו תביעות ויבקשו לעשות "היקש" והשוואת דינים לדין המלצרים בענף המסעדנות.

מיום 01.01.19, הטיפים שיקבלו המלצרים ייחשבו להם כשכר עבודה לכל דבר ועניין: לתשלומי זכויות סוציאליות (פנסיה/גמל, פיצויי פיטורין, חישוב ערך יום חופשה/חג), בעבור חישוב שכר ברוטו לתשלומים לביטוח לאומי ולמס בריאות.

בעצם, בית הדין הארצי לעבודה קובע כי הטיפים אשר מקבלים המלצרים יתווספו לשכר המשולם להם על ידכם (בדרך כלל שכר מינימום ענפי) ומהתוצאה המתקבלת יהיה על המעסיקים לגזור את כלל הפרשות שפורטו לעיל.

לדוגמא: עובד שמרוויח 30 ש"ח לשעה שכר עבודה+ 50 ש"ח לשעה בממוצע טיפים, המעסיק יצטרך לראות אותו כמי שמשכר כ-80 ש"ח לשעת עבודה על כל המשתמע מכך, גם אם הטיפים לא עברו באופן מסודר דרך הקופה.

הפתרונות:

1. לבצע רישום מסודר של כל הטיפים אשר ניתנים למלצרים במהלך כל אירוע ע"י הפקדתם בקופה מסודרת וחלוקתם למלצרים ולעובדים באופן מבוקר.
2. להחתים העובדים על הסכם עבודה חדש בו הם מתחייבים להעביר את כל הטיפים שהם מקבלים לקופה מסודרת.
3. להחתים העובדים על הסכם חדש הכולל הסכמה של העובד לקיזוז הוצאות המעסיק על ביטוח לאומי ומס בריאות/פנסיה חלק המעסיק/פיצויים מוגדלים, ככל שיהיה צורך בכך מכספי הטיפים שקיבל העובד ובתנאי שמרוויח מעל לשכר המינימום הענפי/השכר המינימלי שסוכם עם העובד לשעת עבודה.
4. במקומות שבהם נהוג ליתן טיפים גבוהים למלצרים, לרכז את כל הטיפים בקופה מסודרת ולחלקם בין המלצרים כאשר כלל השכר ישולם מקופה זו, קרי, העובדים לא יקבלו שכר בנוסף לטיפים אלא רק השלמה לשכר מינימום ענפי (כך נהוג ברוב ענף המסעדנות).

רישום מסודר של הטיפים למלצרים, ימנע הגשת תביעות עתידיות על סכומים מופרזים ויהיה ניתן לסתור גרסה כזו או אחרת של המלצר-התובע באם תדרשו לכך.

משרדנו ממליץ בחום- פנו עוד היום לקבלת ייעוץ בעניין טיפים למצרים לאור פסק הדין החדש, כי הערכות מראש זולה יותר מהתמודדות בזמן אמת.

מוזמנים לפנות למשרדנו- 02-6223036

--

בכבוד רב,

אופיר בר-עם, עו"ד