

להלן כמה הבהרות בעניין דמי חג- לידיעתכם:

כל העובדים השעתיים, ולאחר שלושה חודשים, בתנאי שלא נעדרו ממקום העבודה בסמוך ליום החג (יום לפני ויום אחרי החג) אלא בהסכמת ההנהלה יקבלו תשלום מלא בעבור 9 ימי חג: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, 1 יום העצמאות, 1 חג השבועות (כמובן ככל שהחג נופל על יום מנוחה הקבוע אצל העובד- שישי או שבת, אזי לא יהיה זכאי העובד ליום חג).

תעריף יום חג הינו בשווי יום חופשה.

עובד שעתי שעובד ביום החג (מערב החג ועד לצאת החג) זכאי לתעריף של 150% בזמן עבודתו (50% תוספת לשכר הרגיל).

עובד המועסק במשכורת חודשית קבועה- לא יהיה זכאי לדמי חגים.

עובד שאינו יהודי יוכל לבחור האם להציל ההסדר על דמי החגים בהתאם לחגי דתו או בהתאם לחגים היהודיים לפי בחירתו.

יש להסדיר העניין בהסכם העבודה מול העובד על מנת שלא יזגזג בחגים השונים של בני הדתות השונות.

עובד שעתי שעובד במשרה מלאה (182 שעות עבודה בחודש ומעלה) יהיה זכאי אוטומטית לדמי חג, אם לא עבד ביום החג עצמו, גם אם לא שובץ למשמרת באופן חד פעמי לפני או אחריי החג

הואיל והפסיקה קבעה כי חזקה על המעסיק שהסכים לעובד לא לעבוד יום לפני או יום אחריי החג הואיל והמעסיק אחראי על השיבוץ והדבר לא היה בשליטתו של העובד.

שימו לב לכללים! התיישנות דמי חג היא 7 שנים! משכך עלולה להיות לרכיב זה משקל כלכלי לא מבוטל בכתב תביעה.

לשאלות נוספות או לייעוץ/טיפול משפטי, פנו עכשיו למשרדנו- 02-6223036